

ПРИНЯТО:
на заседании общего собрания работников
протокол № _____
« _____ » _____ 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУДО СШ
им. Л.К. Немчинова
_____ М.Н. Коржова
« _____ » _____ 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа» им. Л.К. Немчинова
(МБУДО СШ им. Л.К. Немчинова)

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» им. Л.К. Немчинова (далее – Учреждение) и регламентирует деятельность Общего собрания работников Учреждения, являющегося одним из коллегиальных органов управления Учреждением.

В своей деятельности Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенциях ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, настоящим положением.

Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления учреждением, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Учреждения.

2. Задачи Общего собрания работников

Деятельность общего собрания работников Учреждения направлена на решение следующих задач:

- определение основных направлений и перспектив деятельности Учреждения;
- решение вопросов социальной защиты работников;
- содействие укреплению состояния трудовой дисциплины в Учреждении;
- принятие локальных нормативных актов Учреждения в пределах

установленной компетенции.

3. Компетенция Общего собрания работников

В компетенцию Общего собрания входит

- определение основных направлений деятельности Учреждения, перспективы его развития;
- принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда;
- рекомендации по плану финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, заслушивает отчет Директора Учреждения о его исполнении;
- рекомендации по определению критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;
- избрание председателей работников в органы и комиссии Учреждения;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, принятых Общим собранием к своему рассмотрению, либо вынесенных на рассмотрение Директором Учреждения;
- решение иных вопросов, согласно настоящему Уставу и Положению об Общем собрании работников.

4. Организация деятельности Общего собрания работников

Общее собрание работников Учреждения (далее - Общее собрание) является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления. В Общем собрании принимают участие все работники, работающие на основании трудовых договоров.

Общее собрание действует бессрочно, созывается по мере надобности, но не реже двух раз в год.

Общее собрание избирает: председателя, который выполняет функции по организации работы собрания и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания. Заседание собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников Учреждения. Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием.

Решения на Общем собрании принимаются простым большинством голосов от

числа присутствующих членов Общего собрания посредством открытого голосования.

На заседания Общего собрания работников Учреждения могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5. Ответственность общего собрания работников

1.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствии принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актом, Уставу Учреждения;
- за компетентность принимаемых решений.

6. Делопроизводство

Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

В книге протоколов фиксируется:

- дата проведения;
- количество присутствовавших членов трудового коллектива;
- приглашенные (Ф.И.О., должность);
- повесткам дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников Учреждения. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью и подписью руководителя Учреждения.

7. Заключительные положения

Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.

